



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



| Acciones | Objetivo General y Descripción | Unidad Ejecutora | Unidad Interna Vinculante | Unidad Externa Vinculante | ODS Secundarios | Evidencias |
|--|--|------------------|---|-------------------------------|-----------------|---|
| Relaciones y Representación de la Dirección de Equiparación de Oportunidades con organismos nacionales, internacionales, entidades públicas y privadas, ONG`s, Redes, Comisiones y Embajadas. | Fortalecer los vínculos con las diferentes organizaciones (ya sea nacionales o internacionales) para apoyar a la comunidad de la UTP. Con la ayuda de las diferentes organizaciones e entidades, se intenta lograr una mejor confianza mutua que beneficia a la comunidad de la UTP dando charlas motivacionales y oportunidades empleo. | EQOPORT | Estamento docentes, investigación y administrativo | SENADIS CONADIS REUNIPA | ODS 9 |  |
| Certificaciones de Resultados a los interesados. | Garantizar la entrega eficiente, transparente y sostenible de certificados de resultados a los aspirantes. Implementar un proceso de certificación con enfoque digital, minimizando el uso de papel y recursos físicos. | SIU | VVU VRA | | ODS 13 |  |
| Capacitación "Manejo de los Conflictos en Etapas Tempranas". | Abordar las nociones generales en materia de Métodos de Resolución de Conflictos. Se abordaron los antecedentes que sustentan los Métodos de Resolución de Conflictos en Panamá, su desarrollo, avances y prospectiva; y la importancia en la evolución del concepto de conflicto, visto hoy día, como una oportunidad para afrontar situaciones contrapuestas, que se suceden en todos los ámbitos donde interactuamos, en particular en el ámbito Laboral. | FCyT | Centro de Mediación, Negociación, Conciliación y Arbitraje. | | ODS 17 |  |

| | | | | | | |
|--|---|------|--|--|-------|--|
| | Igualmente, se hizo mención a la aplicación práctica de algunas técnicas activas en la gestión de los conflictos en los diversos ámbitos donde interactúa el ser humano. | | | | | |
| Foro Temático: Celebración por aniversario, 25 años de la creación del Decreto Ley Métodos de Resolución de Conflictos. | Presentar y compartir los conocimientos y experiencias basadas en la Cultura de Paz y Convivencia Pacífica, centrada en los Métodos de Resolución de Conflictos, a saber: la Conciliación, Mediación y Arbitraje, en el ámbito de los consumidores y agentes económicos, sector marítimo, así como la proyección de las Normas Jurídicas Naci0nales, a fin concretar los avances, retos y propuestas, en el marco de los 25 años de creado el Decreto Ley 05 del 08 de Julio de 1999. | FCyT | Centro de Mediación, Negociación, Conciliación y Arbitraje | | ODS 4 |  |
| Actualización académica y continua: "Gestión de Conflictos y Métodos de Resolución". Procesos de resolución de conflictos. | Actualizar Académicamente a la Comunidad Universitaria, para el uso, manejo y gestión de los Métodos de Resolución de Conflictos, en particular el Proceso Simulado de Conciliación Laboral. Mediante la observación de videos alusivos a Procesos Simulados sobre Conciliación en materia Laboral, así como el abordaje de la Ley sobre las Juntas de Conciliación y Decisión, del Ministerio de Trabajo y Decreto Ley 05 del 08 de julio de 1999, en materia de Métodos de Resolución de Conflictos. Igualmente, se explicó la metodología a desarrollar, como lo fue la técnica del juego de roles, así como los lineamientos a seguir para el abordaje del Proceso de Conciliación. Los estudiantes realizaron varias prácticas previas, a la toma del video alusivo al Proceso desarrollado, dado que comprende además del desarrollo del Proceso de Conciliación, el abordaje, manejo, uso y aplicación de las técnicas, herramientas y habilidades, para la gestión de conflictos, así como el conocimiento sobre | FCyT | Estamento docentes, investigación y administrativo | | ODS 4 |  |

| | | | | | | |
|--|--|------|---|-------|---|--|
| | las materias laborales, susceptibles de ser resueltas vía conciliación. Adicionalmente, contemplaron la posibilidad de resolver las diferencias vía mediación. La motivación, creatividad, responsabilidad y trabajo en equipo, construyo las bases para que el proyecto alcanzara el objetivo propuesto: el conocimiento del ser, saber y hacer quedo evidenciado por medio del video y experiencias de aprendizajes externadas por los propios estudiantes. | | | | | |
| Feria de Ciencia y Tecnología para la Paz: "La ciencia y la tecnología en su rol de puertas abiertas, para la promoción de sociedades pacíficas sostenibles". | Desarrollar la Feria de Ciencia y Tecnología para la Paz, con miras a propiciar la exhibición de diseños de proyectos enmarcados en la ética profesional y el Derecho, aplicado en el ámbito del desarrollo del software, a fin de garantizar la convivencia pacífica en Sociedad. Evidenciar la aplicación de los principios éticos profesionales, mediante el desarrollo de un trabajo práctico. Ética profesional en el desarrollo de software. Protección de datos personales. TIC y medio ambiente. Regulación sobre ciberdelitos. Impacto ambiental de la IA. Ética y propiedad intelectual en Software. | FCyT | Centro de Mediación, Negociación, Conciliación y Arbitraje FISC | ODS 4 |  | |

